



Comune di Losine



UNIONE dei COMUNI
della MEDIA VALLE
CAMONICA
"Civiltà delle Pietre"

DETERMINAZIONE SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO N. 2 / SE DEL 31/01/2024

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO ED ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE (PROGRESSIONE ECONOMIA ORIZZONTALE) PER L'ANNO 2023.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, ai quali compete l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Decreto sindacale n. 4 del 01/03/2022 con il quale è stata individuata la sottoscritta Responsabile del servizio Economico-Finanziario;

PREMESSO che:

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 18/01/2024 dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata il Documento Unico di Programmazione Semplificato DUPS 2024/2026;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 18/01/2024 dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

VISTI:

- la determinazione n. 1 SA del 12/01/2023 che ha come oggetto "Individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità ex. Art. 17 comma 2 Lett. F. CCNL 01.04.1999 e SS. MM. e II.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 07/12/2023 avente oggetto "Contratto collettivo integrativo - Anno 2023. Costituzione della delegazione trattante di parte

pubblica e contestuali indirizzi. Stanziamento risorse incrementalì per salario accessorio e ulteriori provvedimenti”;

- la determinazione n. 14 SE del 14/12/2023 che riporta l’oggetto “Costituzione definitiva fondo risorse decentrate anno 2023”;
- l’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il triennio 2023/2025 con criteri di ripartizione delle risorse per l’anno 2023 sottoscritta in data 14/12/2023;
- il parere n. 16 del 27/12/2023 trasmesso dall’organo di revisione ed acclarato al Prot. n. 2951 del 28/12/2023 relativo alla compatibilità dei costi;
- la deliberazione di Giunta n. 59 del 28/12/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo - anno 2023;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 8 comma 7 del CCNL 16/11/2022, “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l’ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l’organo di governo competente dell’ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 23 del 30/05/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025, contenente la sezione performance che individua gli obbiettivi assegnati ai dipendenti;

VISTE le relazioni di valutazione predisposte dal Segretario comunale e dal Responsabile del Servizio tecnico (Prot. n. 184 e 185 del 23/01/2024) depositate agli atti dell’ente e redatte secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione di Giunta n. 19 del 01/03/2018;

VISTO l’articolo 7 del Contratto Collettivo Integrativo che disciplina la modalità di attribuzione delle progressioni orizzontali:

Art. 7

Progressioni economiche all’interno delle aree (art. 14, CCNL 2022)

1. A norma dell’art. 14 del CCNL del 16/11/2022, l’attribuzione del differenziale stipendiale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa.

2. In presenza di risorse adeguate le attribuzioni di differenziali stipendiali interessano anche più categorie. Le risorse, di norma assegnate complessivamente, possono essere destinate anche in maniera proporzionale rispetto alla consistenza di organico di ciascuna categoria:

Totale assegnato alle progression economiche	€ 750,00
--	----------

3. In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate alla remunerazione della performance organizzativa.

4. Il personale interessato è quello in servizio nell’ente alla data del 01/01/2023. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell’anno come sopra specificato.

5. Nell’allegato A) sono indicati i criteri per la partecipazione alle procedure di selezione.

VISTO l'art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;

VISTA l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni conseguite dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 14 CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

RICHIAMATI:

- il D.lgs. n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011;
- il D.Lgs. 267/00 e smi, in particolare l'art. 183 "Impegno di spesa";

CONSIDERATO che la dipendente Cristina Laffranchi – area degli istruttori, ex cat. C - possiede i necessari requisiti per l'attribuzione del primo differenziale stipendiale ed è stata, altresì, l'unica a rispondere all'avviso pubblicato in data 29 dicembre 2023;

RITENUTO di attribuire il primo differenziale stipendiale alla dipendente Cristina Laffranchi, come da CCDI sottoscritto in data 28/12/2023;

DATO ATTO che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01/01/2023 al 31/12/2023 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2024 / 2026 in conto residui anno 2023;

RITENUTO altresì di attribuire ai dipendenti il trattamento economico/salario accessorio anno 2023, come meglio specificato nel prospetto depositato agli atti;

DATO ATTO che la spesa per il trattamento suddetto è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 nel Bilancio di Previsione 2024 / 2026 in conto residui anno 2023 per euro 6.650,00 e in conto competenza;

RITENUTO di procedere alla liquidazione e al pagamento delle quote spettanti ai dipendenti;

VISTO il regolamento di contabilità;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 16/11/2022;

DETERMINA

DI ATTRIBUIRE il primo differenziale stipendiale alla dipendente Cristina Laffranchi e liquidare ai dipendenti dell'Ente, a seguito della valutazione resa dal Segretario comunale e dal Responsabile

del servizio tecnico, il trattamento economico/salario accessorio anno 2023, nella misura prevista dal CCDI 2023 in premessa citato, come da prospetto depositato agli atti dell'Ente;

DI DARE ATTO che entrambe le spese sono state regolarmente impegnate ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 al codice 01.02-1.01 cap. 1023 art. 99 del Bilancio di Previsione 2024 / 2026 in conto residui anno 2023 per euro 7.400,00 e in conto competenza per euro 14.342,96;

DI AUTORIZZARE l'ufficio di ragioneria a liquidare ed emettere i relativi mandati di pagamento;

DI PUBBLICARE la presente all'Albo Pretorio dell'Ente per 15 giorni consecutivi, nonché alla relativa sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale;

DI DARE ALTRESÌ ATTO, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/90 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale - sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO
FINANZIARIO
Carmen Modafferi *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate